

Activeringspakket N-VA zorgt voor positieve budgettaire impact van 5 miljard euro per jaar

België kampt al jaren met **structurele budgettaire problemen**. Voor 2020 wordt verwacht dat het tekort zal oplopen tot 11 miljard euro, ofwel 2,2 %BBP. In de periode 2019-2024 zal dat tekort bij ongewijzigd beleid nog verder groeien. Onder meer door de vergrijzing zullen de kosten voor de pensioenen en de gezondheidszorg enorm blijven toenemen.

De enige manier om duurzaam de rekeningen op orde te krijgen en de toekomst van onze sociale zekerheid te garanderen, is **méér mensen aan de slag krijgen**. 1% procent meer mensen aan het werk betekent een structurele verbetering van de begroting van 1 miljard. Dit wordt ondertussen door bijna alle politieke partijen erkend, en vormt ook een cruciale doelstelling in de verschillende regeerakkoorden. Over de benaderingen en recepten om die werkzaamheidsgraad effectief te verhogen, lopen de meningen echter ver uiteen. Dit werd onlangs nog pijnlijk duidelijk in de nota van Informatie Magnette die bol stond van achterhaalde concepten op vlak van arbeidsmarktbeleid.

De N-VA heeft een duidelijke en uitgewerkte visie over hoe we een verhoging van de werkzaamheidsgraad concreet kunnen realiseren. Wat de regionale bevoegdheden betreft werd die visie geïntegreerd in het Vlaams Regeerakkoord. Voorliggend activeringspakket bevat **10 concrete voorstellen die op federaal vlak** kunnen worden uitgevaardigd om een deel van de grote groep van 2 miljoen inactieven en werklozen op beroepsactieve leeftijd naar werk toe te leiden, en een aantal procesverbeteringen door te voeren in de organisatie van onze arbeidsmarkt en sociale bescherming. De financiële impact van dergelijk beleid is enorm, omdat de meeste maatregelen een dubbel effect hebben op de begroting. Meer werkenden betekent immers minder inkomensvervangende uitkeringen en meer inkomsten uit sociale zekerheidsbijdragen en belastingen. En dan houden we niet eens rekening met de indirecte effecten op economische groei, verhoogde koopkracht en arbeidsproductiviteit.

Bovendien is de budgettaire impact structureel, wat betekent dat de extra inkomsten en minder-uitgaven jaar na jaar worden gerealiseerd zonder bijkomende ingrepen. De verwachte resultaten vertonen ook een positieve financiële delta, met een gradueel stijgende impact door de jaren heen. Zo zal het activeringspakket volgens voorzichtige berekeningen leiden tot een structurele **budgettaire opbrengst van meer dan 5 miljard euro na 5 jaar en zelfs 12 miljard na 10 jaar**, dit bovenop de verwachte resultaten van het reeds gevoerde beleid.

Onder de regering Michel I werden volgens recente berekeningen van de Nationale Bank ongeveer 316 000 nieuwe jobs gecreëerd, waarvan minstens de helft toe te schrijven zijn aan het regeringsbeleid. De gehanteerde recepten (o.a. de taxshift) moeten voor de N-VA absoluut worden verdergezet, maar er is meer nodig. Een belangrijke les uit de voorbije jaren is immers dat een beleid gericht op jobcreatie alleen maar zijn volle effect heeft als we ook voldoende mensen vinden die de **jobs willen en kunnen invullen**. Het aantal openstaande vacatures is tussen eind 2014 en 2019 echter verdubbeld naar bijna 140 000. Na het inzetten op jobcreatie is het nu tijd voor activeringsmaatregelen om de vacatures ingevuld te krijgen.

In België zijn er meer dan 2 miljoen mensen op arbeidsleeftijd (tussen 20 en 64 jaar) niet aan de slag. Dit is ongeveer 30%, met vooral een hoog aantal inactieven die net als werkzoekende geen baan hebben, maar er ook geen zoeken. Het gaat om (tijdelijk) werklozen, mensen in primaire arbeidsongeschiktheid of invaliditeit, gehandicapten met een inkomensvervangende uitkering, ambtenaren met een ziektepensioen, mensen in het SWT stelsel, leefloners en zogenaamde huismannen of huisvrouwen. Deze verborgen schatkamers van de Belgische arbeidsmarkt bevatten **een enorm onbenut potentieel**. Met een activeringspakket van verschillende maatregelen willen we deze mensen meer mogelijkheden bieden om deel te nemen aan de arbeidsmarkt, en hen desgevallend te begeleiden naar een volwaardige job. Het pakket van maatregelen is doordacht, realistisch en berekend door onze studiedienst. Het moet de werkzaamheidsgraad in België tegen 2024 optrekken tot (ver) boven de 75%.

Het voorliggend pakket betreft grotendeels activeringsmaatregelen en enkele procesverbeteringen. De maatregelen zijn eerder gericht op het creëren van opportuniteiten, dan het opleggen van verplichtingen. Om die reden bevatten de concepten bijna steeds tastbare voordelen voor zowel werknemers als werkgevers, en zorgen ze voor een versterking van onze sociale zekerheid. Daarnaast streven de maatregelen ernaar om de rigide scheiding tussen werken en uitkeringen te doorbreken, door drempels te verlagen en de risico's van tewerkstelling voor zowel werknemers als werkgevers weg te nemen. Flexibiliteit en 'werk op maat' kunnen vaak een oplossing bieden voor mensen met een specifieke context, terwijl het voor de werkgevers vaak een stimulans is extra werkkrachten in te schakelen. Tenslotte loopt administratieve vereenvoudiging en het vermijden van dure structuren of bijkomende kosten als een rode draad doorheen alle voorgestelde oplossingen.

Onze voorstellen liggen **klaar om behandeld te worden in het federale parlement** en kunnen, los van de regeringsvorming, snel gestemd worden. Hoe sneller de maatregelen in werking treden hoe sneller de ze de budgettaire malaise kunnen verlichten. Elke dag wordt er geschreven over de dramatische toestand van onze staatsfinanciën, en terwijl we een parlement hebben in volheid van bevoegdheid, slaagt geen enkele partij er in om concrete voorstellen te doen om deze situatie aan te pakken. Integendeel, partijen proberen elkaar af te troeven door Sinterklaas te spelen met geld dat er gewoonweg niet is. De N-VA is altijd een verantwoordelijke aanbodpartij geweest die een doordacht, sociaal en realistische beleid voor ogen heeft. Dit activeringspakket moet ervoor zorgen dat mensen die momenteel niet werken opnieuw een perspectief krijgen en de staatsfinanciën op orde worden gezet.

Activering	Procesverbeteringen
Arbeidsintegratiejobs	Digitale communicatie als standaard
Uitbreiding arbeidsintegratiejobs	Vereenvoudiging jaarlijkse vakantie en vakantiegeld
Doorstartbanen	Detachering: van Limosa naar Fimosa
Uitdoven SWT stelsel	Een eengemaakte sociale inspectiedienst
Herinvoering van de proeftijd	
Hervorming van de werkloosheidsverzekering	